



RENCANA KERJA (RENJA) RSU HAJI SURABAYA TAHUN 2021

RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA
Email : rshaji@jatimprov.go.id
Website : rsuhaji.jatimprov.go.id
Jl. Manyar Kertoadi Surabaya
Telp : (031) 5924000 – Fax : (031) 5947890

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah Kami panjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga Rumah Sakit Umum Haji Surabaya telah dapat menyelesaikan Penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2021 yang merupakan rencana kerja tahunan dari Rencana Strategis 2019 – 2024 .

Diharapkan buku ini dapat digunakan sebagai acuan di dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Umum Haji Surabaya sesuai dengan Visi dan Misi.

Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2021 menggambarkan keadaan Rumah Sakit Umum Haji Surabaya pada tahun ketiga Rencana Strategis Tahun 2019 - 2024 dan perkiraan target yang harus dicapai oleh Rumah Sakit Umum Haji Surabaya pada satu tahun mendatang.

Hasil analisis terhadap lingkungan eksternal dan internal menunjukkan bahwa Rumah Sakit Umum Haji Surabaya mempunyai peluang yang cukup baik, akan tetapi juga memiliki kelemahan yang harus diupayakan perbaikannya. Agar dapat mengantisipasi berbagai ancaman, maka Rumah Sakit Umum Haji Surabaya harus mengoptimalkan kekuatan yang ada sehingga dapat memberikan pelayanan kesehatan sesuai dengan kebutuhan dan harapan pelanggan.

Untuk itu Rumah Sakit Umum Haji Surabaya melakukan penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja Tahun 2021 guna menghadapi dan memenangkan persaingan. Tahun 2021 merupakan tahun ketiga pelaksanaan Renstra RSUD Haji Surabaya Tahun 2019 – 2024. Program dalam Rencana Kerja Tahun 2021 memiliki 3 program yaitu : Program Pelayanan Kesekretariatan, Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan, dan Program Peningkatan Pelayanan BLUD.

Dengan hanya adanya 3 program tersebut diatas akan memberikan kemudahan dalam alokasi anggaran guna peningkatan pelayanan secara profesional yang sesuai standar yang telah ditetapkan. Kami telah berusaha dengan sebaik- baiknya untuk menyusun Rancangan Akhir Rencana Kerja (RENJA) tahun 2021 dengan berdasarkan pada data dan informasi yang ada dengan tujuan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan di Rumah sakit Umum Haji Surabaya. Namun, kami juga menyadari bahwa Renja ini masih belum

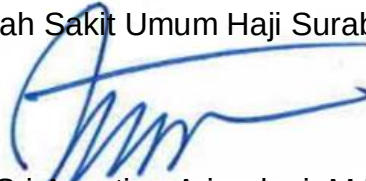
Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

sempurna, oleh karena itu kritik ataupun saran yang bersifat membangun kami butuhkan untuk perbaikan dimasa mendatang. Ucapan terima kasih tidak lupa disampaikan kepada semua pihak yang terkait yang telah membantu dalam penyusunan Rancangan Akhir Renja Rumah Sakit Umum Haji Surabaya Tahun 2021.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surabaya, Juli 2020

Direktur Rumah Sakit Umum Haji Surabaya



Dr. drg. Sri Agustina Ariandani, M.Kes.

Pembina Utama Madya

NIP. 19600813 198503 2 005

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	v
PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR NOMOR XX TAHUN 2020	vi

BAB I

PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	2
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	5

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSU HAJI SURABAYA TAHUN 2020	6
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah sampai dengan Triwulan I Tahun 2020 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	16
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....	23
2.4 Review terhadap Rancangan Akhir RKPD	23
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	28

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	30
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	30
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	30
3.3 Program dan Kegiatan.....	31

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 36

- 4.1 Prioritas Perangkat Daerah yang mendukung Prioritas Provinsi 37
- 4.2 Prioritas Perangkat Daerah 37
- 4.3 Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah 39

BAB V

PENUTUP 40

- 5.1 Kaidah-kaidah pelaksanaan. 40
- 5.2 Rencana tindak lanjut. 41

DAFTAR TABEL

Tabel	2.1. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Tahun 2020.....	7
Tabel	2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Haji Surabaya.....	17
Tabel	2.3. Review terhadap Rancangan Akhir RKPD Tahun 2021 Provinsi Jawa Timur.....	24
Tabel	2.4. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021 Provinsi Jawa Timur.....	28
Tabel	3.1. Tujuan dan Sasaran RSUD Haji Surabaya Tahun 2021.....	31
Tabel	3.2. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2022.....	32
Tabel	4.1. Prioritas Perangkat Daerah yang Mendukung Prioritas Provinsi.....	37
Tabel	4.2. Prioritas Perangkat Daerah.....	38
Tabel	4.3. Indikator Kinerja RSUD Haji Surabaya Tahun 2019 - 2024.....	39

**PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR
NOMOR 57 TAHUN 2020**

**TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2021**

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021



GUBERNUR JAWA TIMUR

PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR

NOMOR 57 TAHUN 2020

TENTANG

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH

PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2021

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

GUBERNUR JAWA TIMUR,

Menimbang: bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021;

Mengingat: 1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1950 tentang Pembentukan Provinsi Djawa Timur (Himpunan Peraturan-Peraturan Negara Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 1950 tentang Perubahan Dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1950 (Himpunan Peraturan-Peraturan Negara Tahun 1950);

2. Undang-Undang . . .

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 24 Tahun 2007 tentang Penanggulangan Bencana (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4723);
8. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
9. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir, dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

10. Peraturan . . .

10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6042);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);

16. Peraturan . . .

16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
17. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 31 Tahun 2019 tentang Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2020;
22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Seri E);

23. Peraturan . . .

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 94);
24. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 43 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan: PERATURAN GUBERNUR TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2021.

Pasal 1

Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 dan dokumen lainnya yang mempunyai kedudukan yang strategis untuk menjembatani antara perencanaan dan penganggaran tahunan.

Pasal 2

Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 dengan sistematika sebagai berikut:

- a. Bab I Pendahuluan;
- b. Bab II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun Lalu;
- c. Bab III Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah;
- d. Bab IV Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah; dan
- e. Bab V Penutup.

Pasal 3 . . .

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Pasal 3

Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 merupakan dokumen Rencana Kerja yang terdiri dari:

- a. Inspektorat;
- b. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah;
- c. Badan Pendapatan Daerah;
- d. Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah;
- e. Badan Kepegawaian Daerah;
- f. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- g. Badan Penelitian dan Pengembangan;
- h. Badan Penghubung Daerah Provinsi;
- i. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik;
- j. Badan Penanggulangan Bencana Daerah;
- k. Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur I Madiun;
- l. Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur II Bojonegoro;
- m. Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur III Malang;
- n. Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur IV Pamekasan;
- o. Badan Koordinasi Wilayah Pemerintahan dan Pembangunan Provinsi Jawa Timur V Jember;
- p. Dinas Pendidikan;
- q. Dinas Kesehatan;
- r. Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga;
- s. Dinas Pekerjaan Umum Sumber Daya Air;
- t. Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Cipta Karya;
- u. Dinas Sosial;
- v. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi;
- w. Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Kependudukan;
- x. Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan;
- y. Dinas Lingkungan Hidup;
- z. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;

aa. Dinas . . .

Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

- aa. Dinas Perhubungan;
- bb. Dinas Komunikasi dan Informatika;
- cc. Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah;
- dd. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
- ee. Dinas Kepemudaan dan Olahraga;
- ff. Dinas Kebudayaan dan Pariwisata;
- gg. Dinas Perpustakaan dan Kearsipan;
- hh. Dinas Kelautan dan Perikanan;
- ii. Dinas Perkebunan;
- jj. Dinas Peternakan;
- kk. Dinas Kehutanan;
- ll. Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral;
- mm. Dinas Perindustrian dan Perdagangan;
- nn. Biro Administrasi Pemerintahan dan Otonomi Daerah;
- oo. Biro Administrasi Kesejahteraan Sosial;
- pp. Biro Hukum;
- qq. Biro Perekonomian;
- rr. Biro Administrasi Pembangunan;
- ss. Biro Organisasi;
- tt. Biro Umum;
- uu. Biro Hubungan Masyarakat dan Protokol;
- vv. Biro Pengadaan Barang/Jasa;
- ww. Sekretariat DPRD;
- xx. Satuan Polisi Pamong Praja;
- yy. Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya;
- zz. Rumah Sakit Umum Dr. Saiful Anwar Malang;
- aaa. Rumah Sakit Umum Dr. Soedono Madiun;
- bbb. Rumah Sakit Umum Haji Surabaya; dan
- ccc. Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya.

Pasal 4

Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Gubernur ini.

Pasal 5 . . .

rahaugau anuu

Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Pasal 5

Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Gubernur ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Jawa Timur.

Ditetapkan di Surabaya
pada tanggal 16 September 2020

GUBERNUR JAWA TIMUR,

KHOFIFAH INDAR PARAWANSA

Diundangkan di Surabaya
pada tanggal 17 September 2020

SEKRETARIS DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR,


Dr. Ir. HERU TJAHJONO

BERITA DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2020 NOMOR 57 SERI E.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Undang - Undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah mengamanatkan Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun yang merupakan terjemahan dari perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Sebagai dokumen Perangkat Daerah, Renja mempunyai kedudukan strategis dalam menjembatani perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Tahapan penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah sesuai Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Renja Perangkat Daerah disusun dengan tahapan meliputi :

- a. persiapan penyusunan;
- b. penyusunan Rancangan Akhir;
- c. penyusunan rancangan
- d. pelaksanaan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah;

- e. perumusan rancangan akhir; dan
- f. penetapan.

Dalam penyusunannya Rencana Kerja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan akhir RKPD serta didasarkan pada evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Perangkat Daerah dan pada akhirnya Renja Perangkat Daerah digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).

Rencana Kerja (Renja) RSUD Haji Surabaya Tahun 2021 disusun sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2019 – 2024. Renja ini juga merupakan salah satu dokumen perencanaan yang menjadi acuan sekaligus hasil kesepakatan lanjutan bagi seluruh komponen RSUD Haji Surabaya dalam menjalankan kebijakan, program, dan kegiatan tahun 2021.

Rencana Kerja 2021 mengacu pada Rancangan Akhir RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2021 yang merupakan akumulasi dari seluruh Renja OPD di lingkup Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang dipakai sebagai bahan Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) Provinsi Jawa Timur sekaligus bahan penyusunan Rencana Kerja (Renja) tahun 2021 dan Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2021. Berdasarkan hal tersebut, maka penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021 merupakan tahapan mekanisme perencanaan yang sangat penting untuk dilaksanakan.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum penyusunan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Haji Surabaya Tahun 2021, adalah:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Republik Indonesia Nomor 2286);

2. Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 49);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata cara Evaluasi RPJPD dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD;
10. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
11. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2016 Nomor 1 Seri C, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa

- Timur Nomor 63) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2018 Nomor 1 Seri C, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 81);
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 94);
 13. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 16 Tahun 2013 tentang Tata Kelola Rumah Sakit Umum Haji Surabaya;
 14. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 52 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024;
 15. Peraturan Gubernur nomor 57 Jawa Timur Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021.

1.3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Maksud disusunnya Rencana Kerja (RENJA) adalah :

- 1) Merumuskan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Haji Surabaya untuk periode 1 (satu) tahun sebagai implementasi pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Tahun 2019 – 2024 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2019 – 2024.
- 2) Program dan kegiatan pada Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021 sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) RSUD Haji Surabaya Tahun 2019 – 2024, Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2021, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) provinsi Jawa Timur Tahun 2019 – 2024.
- 3) Menjadi tolok ukur kinerja dalam mencapai visi, misi, dan tujuan perangkat daerah.

b. Tujuan

Tujuan disusunnya Renja adalah sebagai pedoman:

- 1) Pelaksanaan pelayanan RSUD Haji Surabaya;
- 2) Pelaksanaan dan evaluasi program dan kegiatan;
- 3) Penyusunan rencana anggaran RSUD Haji Surabaya.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (RENJA) RSUD Haji Surabaya Tahun 2021 disusun sebagai sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini memuat : Latar belakang, maksud dan tujuan, landasan hukum, dan sistematika penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2020

Bab ini memuat :

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah;
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah;
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah;
- 2.4 Review terhadap Rancangan Akhir RKPD;
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat :

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional;
- 3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah;
- 3.3 Program dan Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN 2020

Pelaksanaan evaluasi sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan sesuai target kinerja Renja RSUD Haji Surabaya tahun 2020 yang didasarkan pada Rencana Strategis (RENSTRA) RSUD Haji Surabaya Tahun 2014 – 2019 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2014 – 2019, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja tahun 2020 dan pencapaian Renstra RSUD Haji Surabaya sampai dengan tahun 2020 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2. 1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja dan Pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Tahun 2020

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
RENSTRA PERUBAHAN 2014 – 2019										
0 500	RSU HAJI SURABAYA									
0 500 01	Program Pelayanan Adminitrasi Perkantoran	Indeks kepuasan masyarakat/aparatur terhadap pelayanan administrasi perkantoran dan kenyamanan kantor	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	-
0 500 01 019	Kegiatan Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	-
0 500 02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase sarana dan prasarana yang layak fungsi	100%	85%	100%	100%	100%	-	-	-
0 500 02 012	Kegiatan Penyediaan Peralatan dan kelengkapan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	3 paket/unit	3 Paket/unit	3 Paket/Unit	3 Paket/Unit	100%	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 02 31	Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan yang terpelihara	7 Paket	7 Paket	5 Paket	5 Paket	100%	-	-	-
0 500 07	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah	Prosentase kelembagaan yang layak fungsi	100	85%	100	100	100%	-	-	-
0 500 07 001	Kegiatan Konsultasi kelembagaan perangkat Daerah	Jumlah Konsultasi Jumlah Pelatihan	150 Kali -	150 Kali -	- 4 Kali	- 4 Kali	- 100%	-	-	-
0 500 07 002	Pembinaan sumber daya aparatur perangkat daerah	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan/ pelatihan formal	40 Orang	40 Orang	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pegawai yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas SDM	40 Orang	40 Orang	90 Orang	90 Orang	100%	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 08	Program Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintah	Persentase Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan yang disusun tepat waktu	100%	85%	100	100	100%	-	-	-
0 500 08 001	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun tepat waktu	6 Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	6 Dokumen	100%	-	-	-
0 500 08 002	Kegiatan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Rencana Program dan Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan yang tersusun	6 Dokumen	6 Dokumen	7 Dokumen	7 Dokumen	100%	-	-	-
0 500 08 004	Kegiatan Penyusunan Laporan Keuangan	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang disusun tepat waktu	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	-	-	-
0 500 43	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Persentase pemenuhan sarana, prasarana, peralatan dan operasional	100%	100%	100	100	100%	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 43 006	Kegiatan Penyediaan /peningkatan/ pemeliharaan sarana/prasarana fasilitas kesehatan yang bekerjasama dengan badan penyelenggaraan jaminan sosial kesehatan	Jumlah Alat Kesehatan	4 Paket	4 Paket	-	-	100%	-	-	-
		Jumlah Bangunan Gedung	1 Paket	1 Paket	2 Paket	2 Paket	100%	-	-	-
		Jumlah Alat yang Terpelihara	-	-	1 Paket	1 Paket	100%	-	-	-
0 500 47	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Kepuasan pasien/masyarakat dan pasien dampak asap rokok terhadap sarana prasarana RS	100%	100%	84%	84%	84%	-	-	-
0 500 47 016	Kegiatan Pelayanan Kesehatan DAK	Jumlah Alat Kesehatan	8 Paket	8 Paket	-	-	-	-	-	-
0 500 47 020	Kegiatan Pelayanan kesehatan pajak rokok	Jumlah kegiatan promotif preventif dalam dan luar gedung	1 Kegiatan	1 Kegiatan	-	-	-	-	-	-
		Jumlah alat kedokteran yang tersedia	5 Unit	5 Unit	-	-	-	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahunberjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 47 030	Kegiatan Pelayanan Kesehatan	Jumlah pengadaan alat kesehatan	-	-	10 Paket	10 Paket	100%	-	-	-
0 500 48	Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Kepuasan pasien/masyarakat, karyawan dan managemen RS, terhadap kualitas pelayanan RS	85%	85%	84%	84%	84%	-	-	-
		Persentase pencapaian indikator Pelayanan RS	82%	82%	84%	84%	84%	-	-	-
		Persentase tercapainya keahlian SDM sesuai kompetensi	83%	83%	83%	83%	83%	-	-	-
		Persentase kelulusan peserta didik yg menyelesaikan pendidikan tepat waktu di RS	98%	98%	98%	98%	98%	-	-	-
0 500 48 001	Kegiatan Penguatan Pelayanan RS/RS Khusus	Persentase pemenuhan biaya operasional rumah sakit	100%	100%	100%	100%	100%	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahunberjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)

RENSTRA 2019 – 2024

0	500	01		Program Pelayanan Keseekretariatan RS Haji Surabaya	Persentase indikator program yang tercapai	100%	-	-	-	-	100%	100%	100%
					Persentase realisasi anggaran	93.25	-	-	-	-	93.25	93.25	100%
					Indeks profesionalitas ASN	87.25	-	-	-	-	87.25	87.25	100%
0	500	01	001	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daeah	17 Dokumen	-	-	-	-	17 Dokumen	18 Dokumen	100%
0	500	01	002	Kegiatan Pengelolaan Administrasi Keuangan Rumah Sakit Haji Surabaya	Jumlah Laporan Pertanggungjawa ban Keuangan	40 Laporan	-	-	-	-	40 Laporan	40 Laporan	100%
0	500	01	003	Kegiatan Ketatausahaan dan Kepegawaian Rumah Sakit Haji Surabaya	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	2 Dokumen	-	-	-	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
					Jumlah dokumen penyelenggaraan kearsipan	1 Dokumen	-	-	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahunberjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 47	Program Peingkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Indeks Kepuasan Masyarakat	82	-	-	-	-	82	83%	100%
0 500 47 005	Kegiatan Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Jumlah pembangunan gedung	1 Paket	-	-	-	-	1 Paket	1 Paket	100%
		Jumlah rehabilitasi gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pengadaan alat kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah prasarana rumah sakit	-	-	-	-	-	-	-	-
0 500 47 006	Kegiatan Pelayanan Kesehatan Rujukan (DAK)	Jumlah pembangunan gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah rehabilitasi gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pengadaan alat kesehatan	21 Unit	-	-	-	-	21 Unit	21 Unit	100%
		Jumlah prasarana rumah sakit	-	-	-	-	-	-	-	-

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 47 007	Pelayanan Kesehatan Masyarakat (Pajak Rokok)	Jumlah pembangunan gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah rehabilitasi gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pengadaan alat kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah prasarana rumah sakit	7 Paket	-	-	-	-	7 Paket	7 Paket	100%
		Jumlah kegiatan promotif dan preventif	-	-	-	-	-	-	-	-
		Jumlah pembangunan gedung	-	-	-	-	-	-	-	-
0 500 47 008	Pembinaan Lingkungan Sosial (DBHCHT)	Jumlah rehabilitasi gedung	9 Paket	-	-	-	-	9 Paket	9 Paket	100%
		Jumlah pengadaan alat kesehatan	152 Unit	-	-	-	-	152 Unit	152 Unit	100%
		Jumlah prasarana rumah sakit	5 Unit	-	-	-	-	5 Unit	5 Unit	100%
		Jumlah alat kesehatan yang terpelihara	1 Paket	-	-	-	-	1 Paket	1 Paket	100%
		Jumlah obat	377 Item	-	-	-	-	377 Item	377 Item	100%

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2019 - 2024	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program dan Keluaran s/d dengan tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2018)			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2020	Perkiraan Realiasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Realiasi Renja Perangkat Daerah tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2020)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
0 500 48	Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Persentase indikator Standart Pelayanan Minimal (SPM) yang mencapai target	100%	-	-	-	-	78.5%	78.5%	100%
0 500 48 001	Kegiatan Penguatan Pelayanan Rumah Sakit	Persentase indikator mutu RS yang mencapai target	100%	-	-	-	-	100%	100%	100%

Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Berdasarkan tabel rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja dan pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Tahun 2020, disimpulkan capaian kinerja target dan realisasi 7 (tujuh) Program pada Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2019, yaitu meliputi:

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah
4. Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan
5. Program Pembinaan Lingkungan Sosial
6. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)
7. Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD).

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Haji Surabaya didasarkan pada kajian capaian kinerja pelayanan sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, disajikan pada tabel, sebagai berikut:

Tabel 2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Haji Surabaya

	Indikator Sasaran	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)			82,8	-	-	-	81,05	-	-	-	Belum tercapainya target IKM pada tahun 2019 disebabkan belum optimalnya pelayanan pada beberapa unit pelayanan
2.	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesehatan Jamaah Haji			82,6	-	-	-	90,23	-	-	-	Terpenuhi
3.	Persentase indikator SPM (Standar Pelayanan Minimal) yang mencapai target			93%	-	-	-	94%	-	-	-	Terpenuhi
4.	Persentase penilaian standar SNARS yang memenuhi standar			100%	-	-	-	100%	-	-	-	Terpenuhi
5.	Persentase nilai indikator pelayanan rawat inap rumah sakit yang sesuai standar Kemenkes			82%	-	-	-	50%	-	-	-	Belum tercapai
6.	Persentase indikator keselamatan pasien			67%	-	-	-	66,67%	-	-	-	Belum Terpenuhi
7.	Persentase elemen Akreditasi RS Pendidikan yang memenuhi standar			100%	-	-	-	100%	-	-	-	Terpenuhi

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

	Indikator Sasaran	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
8.	Persentase tercapainya keahlian SDM sesuai kompetensi			85%	-	-	-	86,64%	-	-	-	Terpenuhi
9.	Persentase sarana dan prasarana alat kedokteran sesuai standar RS Kelas B Pendidikan			83%	-	-	-	94,50%	-	-	-	Terpenuhi
10.	Cost Recovery Ratio (CRR)			100%	-	-	-	64,37%	-	-	-	Belum tercapai
11.	Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah			82,8	83	83,5	84	82,95	-	83,5	84	Terpenuhi
12.	Persentase elemen akreditasi RS yang memenuhi SNARS			100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	Terpenuhi
13.	Persentase tingkat kemandirian RS			65%	66%	68%	70%	51,89%	-	68%	70%	Belum tercapai

Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

Dari hasil identifikasi hasil pencapaian kinerja yang ada pada RSU Haji Surabaya, maka dapat digambarkan melalui pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2019 sebagai berikut :

No.	Indikator Sasaran - (IKU)	Definisi Operasional	Faktor yang Mempengaruhi	Target	Realisasi
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	$\frac{\text{Jumlah nilai indeks kepuasan masyarakat pada unit pelayanan rumah sakit}}{\text{Jumlah unit pelayanan rumah sakit yang di survey}}$	- nilai rata-rata hasil penilaian pelanggan rumah sakit - pelayanan yang diterima	82,8	81,5

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

No.	Indikator Sasaran - (IKU)	Definisi Operasional	Faktor yang Mempengaruhi	Target	Realisasi
2	Indeks Kepuasan Pelayanan Kesehatan Jamaah Haji	$\frac{\text{Nilai indeks kepuasan pengunjung jamaah haji yang mendapatkan pelayanan kesehatan di RS Haji}}{\text{Jumlah pengunjung jamaah haji yang di survey}}$	- kepuasan jamaah haji - jamaah haji yang mendapatkan pelayanan	82,6	90,23
3	Persentase indikator SPM (Standar Pelayanan Minimal) yang mencapai target	$\frac{\text{Jumlah indikator SPM yang mencapai target}}{\text{Jumlah seluruh indikator SPM rumah sakit}} \times 100\%$	Indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM)	93%	94%
4	Persentase penilaian standar SNARS yang memenuhi standar	$\frac{\text{Jumlah nilai standar SNARS yang memenuhi standar}}{\text{Jumlah seluruh nilai standar SNARS}} \times 100\%$	Nilai Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS)	100%	100%
5	Persentase nilai indikator pelayanan rawat inap rumah sakit yang sesuai standar Kemenkes	$\frac{\text{Jumlah indikator pelayanan rawat inap yang sesuai standar Kemenkes dalam suatu periode}}{\text{Jumlah indikator pelayanan rawat inap RS}} \times 100\%$	Indikator kualitas pelayanan rawat inap di rumah sakit yang meliputi BOR, ALOS, TOI, BTO, GDR, dan NDR.	82%	50%
6	Persentase indikator keselamatan pasien		Indikator angka kejadian terjadinya error kesalahan medis : 1. Angka ketidakpatuhan	67%	66,67%

No.	Indikator Sasaran - (IKU)	Definisi Operasional	Faktor yang Mempengaruhi	Target	Realisasi
		$\frac{\text{Jumlah indikator keselamatan pasien yang memenuhi standar}}{\text{Jumlah seluruh indikator keselamatan pasien yang memenuhi standar}} \times 100\%$	perawat 2. Angka ketidaklengkapan tandatangan dokter pada form/stempel SBAR 3. Angka kejadian salah memasukkan obat/salah pemberian obat injeksi pada obat NORUM 4. Angka insiden keselamatan pasien (KTD/KTC) ketidaktepatan lokasi operasi 5. Angka kepatuhan <i>hand hygiene</i> 6. Angka insiden keselamatan pasien (KTD/KTC) kejadian pasien jatuh		

No.	Indikator Sasaran - (IKU)	Definisi Operasional	Faktor yang Mempengaruhi	Target	Realisasi
7	Persentase elemen Akreditasi RS Pendidikan yang memenuhi standar	$\frac{\text{Jumlah standar yang mencapai nilai standar akreditasi pendidikan}}{\text{Jumlah seluruh standar akreditasi RS pendidikan}} \times 100\%$	Elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS).	100%	100%
8	Persentase tercapainya keahlian SDM sesuai kompetensi	$\frac{\text{Jumlah SDM terlatih sesuai kompetensi profesi}}{\text{Jumlah seluruh SDM sesuai kompetensi profesi}} \times 100\%$	Indikator capaian kinerja pendidikan dan pelatihan	85%	86,64%
9	Persentase sarana dan prasarana alat kedokteran sesuai standar RS Kelas B Pendidikan	$\frac{\text{Jumlah sarana dan prasarana alat kedokteran di RSUD Haji Surabaya yang sesuai standar RS Kelas B Pendidikan}}{\text{Jumlah seluruh sarana dan prasarana alat kedokteran RSUD Haji Surabaya yang sesuai standar RS Kelas B Pendidikan}} \times 100\%$	Indikator capaian sarana dan prasarana alat kedokteran sesuai standar RS Kelas B Pendidikan	83%	94,5%
10	Cost Recovery Ratio (CRR)	$\frac{\text{Total pendapatan rumah sakit dalam satu tahun}}{\text{Total biaya BLUD}} \times 100\%$	- Kebutuhan operasional - Total biaya fungsional	100%	64,37%
11	Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah	$\frac{\text{Jumlah nilai komponen implementasi SAKIP yang memenuhi standar}}{\text{Jumlah seluruh nilai komponen implementasi SAKIP}} \times 100\%$	Nilai evaluasi implementasi SAKIP perangkat daerah yang menjadi standar akuntabilitas kinerja pemerintah pada tiap – tiap perangkat daerah	82,8	82,95

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

No.	Indikator Sasaran - (IKU)	Definisi Operasional	Faktor yang Mempengaruhi	Target	Realisasi
12	Persentase elemen akreditasi RS yang memenuhi SNARS	$\frac{\text{Jumlah nilai elemen akreditasi RS yang memenuhi SNARS}}{\text{Jumlah seluruh nilai elemen akreditasi RS}} \times 100\%$	Nilai Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit (SNARS) merupakan penilaian terhadap kesesuaian elemen akreditasi pelayanan rumah sakit dengan standar SNARS	100%	100%
13	Persentase tingkat kemandirian RS	$\frac{\text{Total pendapatan fungsional rumah sakit dalam satu tahun}}{\text{Total Belanja BLUD}} \times 100\%$	- Total Pendapatan Fungsional - Total Belanja BLUD	65%	51,89%

Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Rumah Sakit sebagai salah satu pelayanan publik dituntut masyarakat untuk memberikan pelayanan yang profesional dan bermutu, untuk itu maka RSUD Haji Surabaya berusaha selalu meningkatkan pelayanan baik medis, manajemen, maupun SDM yang profesional, dan fasilitas sarana prasarana yang harus memenuhi standar guna mendukung pelayanan tersebut. maka dalam penyusunan Rencana Kerja perlu direncanakan secara matang. Untuk itu, dalam proses penyusunannya perlu memperhatikan isu-isu tugas dan fungsi yang berkembang, antara lain:

1. Belum optimalnya proporsi dan kompetensi SDM.
2. Belum optimalnya sistem pemeliharaan sarana dan prasarana terutama alat kedokteran dan gedung.
3. Belum optimalnya pemanfaatan Sistem Informasi dan Manajemen (SIM) untuk menunjang pelayanan RS
4. Belum optimalnya manajemen peningkatan mutu pelayanan
5. Belum optimalnya sistem layanan BPJS (antara lain mekanisme rujukan, regulasi yang sering berubah)
6. Belum optimalnya penataan pengembangan *Children Care Center*
7. Terbatasnya lahan untuk pengembangan pelayanan

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan Rancangan Awal RKPD serta memperhatikan sasaran dan prioritas pembangunan, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Perangkat Daerah, maka analisis kebutuhan Rencana Kerja RSUD Haji Surabaya Tahun 2021, adalah sebagai mana tabel berikut :

Tabel 2.3 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2021 Provinsi Jawa Timur

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2021					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
A	Program Pelayanan Kesekretariatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Persentase indikator program PD yang tercapai Persentase realisasi anggaran Indeks profesionalitas ASN	100%	7,086,332,720	Program Pelayanan Kesekretariatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Persentase indikator program PD yang tercapai Persentase realisasi anggaran Indeks profesionalitas ASN	100%	7,086,332,720	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daerah	Surabaya	Jumlah dokumen	9 Dokumen	262,500,000	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daerah	Surabaya	Jumlah dokumen	9 Dokumen	262,500,000	
2	Pengelolaan Administrasi Keuangan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Jumlah laporan	40 Laporan	139,650,000	Pengelolaan Administrasi Keuangan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Jumlah laporan	40 Laporan	139,650,000	
3	Ketatausahaan dan Kepegawaian Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian Jumlah dokumen penyelenggaraan kearsipan	2 Dokumen 1 Dokumen	6,684,182,720	Ketatausahaan dan Kepegawaian Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian Jumlah dokumen penyelenggaraan kearsipan	2 Dokumen 1 Dokumen	6,684,182,720	

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2021					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
B	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Indeks Kepuasan Masyarakat	83%	1,308,300,000	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Indeks Kepuasan Masyarakat	83%	68.170.000.000	
1	Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Surabaya	Jumlah Pembangunan Gedung	1 paket	1,308,300,000	Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Surabaya	Jumlah Pembangunan Gedung	1 paket	100,000,000,000	
			Jumlah Rehabilitasi Gedung		-		Surabaya	Jumlah Rehabilitasi Gedung	-	-	
			Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan		-		Surabaya	Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	-	-	
			Jumlah Prasarana Rumah Sakit		-		Surabaya	Jumlah Prasarana Rumah Sakit	-	-	
2		Surabaya				Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit (DAK)	Surabaya	Jumlah Pembangunan Gedung	-	-	
							Surabaya	Jumlah Rehabilitasi Gedung	-	-	
							Surabaya	Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	17 unit	12,000,000,000	
							Surabaya	Jumlah Prasarana Rumah Sakit	-	-	

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2021					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
3		Surabaya				Pelayanan Kesehatan Masyarakat (Pajak Rokok)	Surabaya	Jumlah Pembangunan Gedung	-	-	
							Surabaya	Jumlah Rehabilitasi Gedung	-	-	
							Surabaya	Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	-	-	
							Surabaya	Jumlah Prasarana Rumah Sakit	8 Paket	15.000.000.000	
							Surabaya	Jumlah Kegiatan Promotif dan Preventif	5 Kegiatan	500.000.000	
4		Surabaya				Pembinaan Lingkungan Sosial (DBHCHT)	Surabaya	Jumlah Pembangunan Gedung	-	-	
							Surabaya	Jumlah Rehabilitasi Gedung	1 Gedung-	5.000.000.000	
							Surabaya	Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	120 unit	40.000.000.000	
							Surabaya	Jumlah Prasarana Rumah Sakit	7 paket	5.000.000.000	
							Surabaya	Jumlah Alat Kesehatan yang Terpelihara	1 paket	2,500,000,000	

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2021					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
							Surabaya	Jumlah Obat	400 item	35.000.000.000	
C	Program Peningkatan Pelayanan BLUD Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Persentase Indikator Standar pelayanan minimal (SPM) yang mencapai target	100%	155.500.000.000	Program Peningkatan Pelayanan BLUD Rumah Sakit Haji Surabaya	Surabaya	Persentase Indikator Standar pelayanan minimal (SPM) yang mencapai target	100%	155.500.000.000	
1	Penguatan Pelayanan Rumah Sakit	Surabaya	Persentase Indikator Mutu RS yang mencapai target	100%	155.500.000.000	Penguatan Pelayanan Rumah Sakit	Surabaya	Persentase Indikator Mutu RS yang mencapai target	100%	155.500.000.000	

Sumber Data : Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program/kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 merupakan suatu hasil kajian yang diusulkan pemangku kepentingan sebagai bagian dari pendekatan perencanaan menggunakan sistem perencanaan bawah atas (*bottom-up planning*) berdasarkan asas demokratisasi dan desentralisasi, baik dari kelompok masyarakat, LSM, asosiasi-asosiasi, maupun perguruan tinggi berdasarkan hasil pengumpulan informasi dari penelitian lapangan yang dilakukan kepada pasien RSUD Haji Surabaya. Untuk selanjutnya dilakukan penelaahan kesesuaian usulan dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah dan mengakomodasi usulan yang sesuai dengan program/kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah.

Penelaahan usulan pemangku kepentingan yang ditujukan kepada RSUD Haji Surabaya diperoleh dari masukan – masukan pelanggan dan masyarakat sekitar RSUD Haji Surabaya adalah sebagai berikut:

1. Perbaikan sarana dan prasarana kantor
2. Jam buka pelayanan agar sesuai dengan waktu yang telah ditentukan
3. Sosialisasi pendaftaran online
4. Pengiriman status rekam medik ke poli pelayanan agar lebih cepat.
5. Percepatan pelayanan pada depo farmasi JKN
6. Penambahan alat kedokteran

Hasil penelaahan masukan – masukan dari pelanggan dan masyarakat dituangkan dalam usulan program dan kegiatan masyarakat tersebut diatas, hasil penelaahan terhadap kesesuaian program/kegiatan sebagaimana tabel 2.4. sebagai berikut.

Tabel 2.4. Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2021 Provinsi Jawa Timur

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1.02.47	Program Peningkatan Mutu Pelayanan	Kota Surabaya	Indeks Kepuasan Masyarakat	82	-

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
1.02 48	Kesehatan Rumah Sakit Haji Surabaya Program Peningkatan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Kota Surabaya	Persentase Pemenuhan Biaya Operasional RS	100 %	-

Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

BAB 3

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Dalam perumusan tujuan dan sasaran Perangkat Daerah selain didasarkan pada rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah juga dilakukan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Kebijakan Nasional sebagaimana tertuang dalam Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2021, adalah:

Arah kebijakan pembangunan nasional pada RKP 2021 adalah :

1. Prioritas Nasional 1 :

Meningkatkan akses dan kualitas pelayanan kesehatan menuju cakupan kesehatan semesta dengan penekanan pada penguatan pelayanan kesehatan dasar (*Primary Health Care*) dan peningkatan upaya promotif dan preventif didukung oleh inovasi dan pemanfaatan teknologi

2. Arah Kebijakan :

- a. Peningkatan kesehatan ibu, anak dan kesehatan reproduksi
- b. Percepatan perbaikan gizi masyarakat
- c. Peningkatan pengendalian penyakit
- d. Penguatan gerakan masyarakat hidup sehat (Germas)
- e. Peningkatan pelayanan kesehatan dan pengawasan obat dan makanan

Berdasarkan arah kebijakan nasional tahun 2021 dan dalam kaitan tugas pokok dan fungsi RSUD Haji Surabaya yaitu menyelenggarakan pelayanan kesehatan dengan upaya penyembuhan, pemulihan, peningkatan, pencegahan, pelayanan rujukan dan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan, penelitian dan pengembangan serta pengabdian masyarakat.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta mengacu pada tujuan

dan sasaran target kinerja Rencana Strategis RSUD Haji Surabaya Tahun 2019 – 2024, yaitu:

“Mewujudkan Rumah Sakit Bertaraf Internasional Yang Profesional, Akuntabel, Dan Transparan”

Target tujuan dan sasaran RSUD Haji Surabaya tahun 2021 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.1 Tujuan dan Sasaran RSUD Haji Surabaya Tahun 2021

NO	Tujuan	Sasaran	Indikator Pencapaian Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun 2021
1	2	3	4	5
1.	Mewujudkan rumah sakit bertaraf internasional yang profesional, akuntabel, dan transparan	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah	83,5
		Meningkatkan efisiensi, mutu pelayanan kesehatan dan pendidikan sesuai SNARS	Persentase elemen akreditasi RS yang memenuhi SNARS	100%
		Meningkatnya tata kelola yang profesional dan akuntabel	Persentase tingkat kemandirian RS	68%

Sumber Data : Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

3.3. Program dan Kegiatan

Rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RSUD Haji Surabaya Tahun 2021 adalah sebagaimana tabel 3.2. berikut :

Tabel 3.2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2022

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan penting	Prakiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0 500 01	Program Pelayanan Kesekretariatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Persentase indikator program PD yang tercapai Persentase realisasi anggaran Indeks profesionalitas ASN	Kota Surabaya	100%	7.086.332.720	APBD		100%	5.716.894.288
0 500 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Anggaran Perangkat Daerah	Jumlah dokumen	Kota Surabaya	17 Dokumen	262,500,000	APBD		17 Dokumen	275.625.000
0 500 01 02	Pengelolaan Administrasi Keuangan Rumah Sakit Haji Surabaya	Jumlah laporan	Kota Surabaya	40 Laporan	139,650,000	APBD		40 Laporan	146.632.500
0 500 01 03	Ketatausahaan dan Kepegawaian Rumah Sakit Haji Surabaya	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	Kota Surabaya	2 Dokumen	6.684.182.720	APBD		2 Dokumen	5.294.636.788
		Jumlah dokumen penyelenggara an kearsipan	Kota Surabaya	1 Dokumen				1 Dokumen	

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan penting	Prakiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0 500 47	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Haji Surabaya	Indeks Kepuasan Masyarakat	Kota Surabaya	100%	215.000.000.000	PAD, DAK, Pajak Rokok, dan DBHCHT			261.150.000.000
0 500 47 05	Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Jumlah Pembangunan Gedung	Kota Surabaya	1 paket	100.000.000.000	PAD		1 paket	150.000.000.000
		Jumlah Rehabilitasi Gedung	Kota Surabaya						
		Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	Kota Surabaya						
		Jumlah Prasarana Rumah Sakit	Kota Surabaya						
0 500 47 06	Pelayanan Kesehatan Rujukan (DAK)	Jumlah Pembangunan Gedung	Kota Surabaya	17 unit	12.000.000.000	DAK		20 unit	17.000.000.000
		Jumlah Rehabilitasi Gedung	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Prasarana Rumah Sakit	Kota Surabaya		-				

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan penting	Prakiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0 500 47 07	Pelayanan Kesehatan Masyarakat (Pajak Rokok)	Jumlah Pembangunan Gedung	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Rehabilitasi Gedung	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Prasarana Rumah Sakit	Kota Surabaya	8 paket	15.000.000.000	Pajak Rokok		10 paket	17.500.000.000
		Jumlah Kegiatan Promotif dan Preventif	Kota Surabaya	5 kegiatan	500.000.000	Pajak Rokok		5 kegiatan	650.000.000
0 500 47 08	PembinaanLingkungan Sosial (DBHCHT)	Jumlah Pembangunan Gedung	Kota Surabaya		-				
		Jumlah Rehabilitasi Gedung	Kota Surabaya	1 gedung	5.000.000.000			1 gedung	5.000.000.000
		Jumlah Pengadaan Alat Kesehatan	Kota Surabaya	120 unit	40.000.000.000	DBHCHT		80 unit	30.000.000.000
		Jumlah Prasarana Rumah Sakit	Kota Surabaya	7 paket	5.000.000.000	DBHCHT		4 paket	2.000.000.000
		Jumlah Alat Kesehatan yang Terpelihara	Kota Surabaya	1 paket	2.500.000.000	DBHCHT		2 paket	4.000.000.000

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021				Catatan penting	Prakiraan Maju Tahun 2022	
			Lokasi	Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jumlah Gedung yang Terpelihara	Kota Surabaya	400 item	35.000.000.000	DBHCHT		400 item	35.000.000.000
0 500 48	Program Peningkatan Pelayanan BLUD Rumah Sakit Haji Surabaya	Persentase Indikator Standar pelayanan minimal (SPM) yang mencapai target	Kota Surabaya	100%	155.500.000.000	Fungsional		100%	158,610,000,000
0 500 48 01	Penguatan Pelayanan Rumah Sakit	Persentase Indikator Mutu RS yang mencapai target	Kota Surabaya	100%	155.500.000.000	Fungsional		100%	158,610,000,000

Sumber data : Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2021 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian visi, misi dan tujuan RPJMD Provinsi Jawa Timur 2019-2024 dan untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah dalam pemenuhan standar pelayanan minimal, maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah.

Rumah Sakit Umum Haji Surabaya dalam mendukung terwujudnya capaian visi, misi dan tujuan RPJMD Provinsi Jawa Timur 2019 – 2024 yaitu mendukung terwujudnya capaian pada Misi 2: “Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan.”, khususnya mendukung capaian pada Nawa Bhakti Satya ke-3 (Tiga) yaitu “Bhakti Jatim Sehat dan Cerdas.”

Selaku Perangkat Daerah penunjang Urusan Pemerintahan bidang Kesehatan, Rumah Sakit Umum Haji Surabaya dalam mendukung Prioritas Pembangunan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2021 dan dalam rangka peningkatan mutu pelayanan dan keberpihakan kepada masyarakat miskin (*pro poor*) , RSUD Haji Surabaya pada tahun 2021 mengembangkan beberapa kegiatan antara lain :

- a. Pengembangan pelayanan baru / Inovasi pelayanan
- b. Pengembangan peralatan baru sesuai kriteria RS type B Pendidikan
- c. Penambahan jumlah peralatan medis
- d. Penambahan kapasitas ruang rawat inap
- e. Penambahan kapasitas ruang tunggu
- f. Pengembangan SDM secara kuantitas dan kualitas SDM
- g. Perubahan mekanisme alur pelayanan dan penggantian peralatan medis yang telah rusak.

4.1 Prioritas Perangkat Daerah yang mendukung Prioritas Provinsi

Tabel 4.1. Prioritas Perangkat Daerah yang mendukung Prioritas Provinsi

PRIORITAS NASIONAL	PRIORITAS PROVINSI							
SDM berkualitas dan berdaya saing	Peningkatan kualitas pendidikan, kesehatan, produktivitas, dan daya saing ketenagakerjaan, perluasan kesempatan kerja serta pengentasan kemiskinan dengan penggunaan Teknologi Informasi dan Pemanfaatan Artificial Intelligence (AI)							
		Prioritas Disesuaikan Pada Lembar Prioritas						
USULAN KEGIATAN PRIORITAS PROVINSI	Tar get	Lok asi	Kode Program Nomenklatur	Prog ram Nom enklatur	Kode Kegi atan Nom enklatur	Kegiatan Nomenklatur	Pagu Angga ran	Keterangan Perangkat Daerah
-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.2 Prioritas Perangkat Daerah

Berdasarkan uraian diatas, rencana kerja dan kegiatan prioritas RSUD Haji Surabaya Tahun 2021, adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.2. Prioritas Perangkat Daerah

Prioritas Perangkat Daerah	Target	Lokasi	Kode Prog/Keg	Program/Kegiatan Nomenklatur	Pagu Dana	Keterangan
Peningkatan Mutu Pelayanan RS	Lulus Akreditasi SNARS Internasional	Kota Surabaya	10248	Program Peningkatan Pelayanan BLUD	180.013.301.580	
			10248001	Kegiatan Penguatan Pelayanan RS	180.013.301.580	
		Kota Surabaya	10247	Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan		
Pembangunan Sarana dan Prasarana RS	Lanjutan Pembangunan Gedung Pusat Layanan Stroke	Kota Surabaya	10247005	Kegiatan Pelayanan Kesehatan	0	Usulan Pagu Rp. 100.000.000.000
Pemenuhan alat kesehatan sesuai standar RS Kelas B Pendidikan	17 unit	Kota Surabaya	10247006	Kegiatan Pelayanan Kesehatan (DAK)	0	Usulan Pagu Rp. 12.000.000.000
Pemenuhan prasarana RS	8 paket	Kota Surabaya	10247007	Kegiatan Pelayanan Kesehatan (Pajak Rokok)	0	Usulan Pagu Rp 15.000.000.000
Kegiatan Promotif Preventif	5 Kegiatan	Kota Surabaya			0	Usulan Pagu Rp 500.000.000
Rehabilitasi Gedung	1 Gedung	Kota Surabaya	10247008	Kegiatan Pembinaan Lingkungan Sosial	0	Usulan Pagu Rp. 5.000.000.000
Pengadaan Alat Kesehatan	120 unit	Kota Surabaya			0	Usulan Pagu Rp. 40.000.000.000
Pemenuhan Prasarana RS	7 paket	Kota Surabaya			0	Usulan Pagu Rp. 5.000.000.000
Pemeliharaan Alat Kesehatan	1 paket	Kota Surabaya			0	Usulan Pagu Rp. 2.500.000.000
Pengadaan Obat	400 item	Kota Surabaya			0	Usulan Pagu Rp. 35.000.000.000

Sumber data : Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

Rancangan Akhir
Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2021

4.3 Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

Dalam mendukung Prioritas Pembangunan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2021 dan rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk pencapaian tujuan dan sasaran RSUD Haji Surabaya Tahun 2021, rencana kerja dan pendanaan Tahun 2021, diarahkan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD Haji Surabaya

Adapun rencana kerja dan pendanaan, indikator kinerja program (outcomes)/Kegiatan (output) RSUD Haji Surabaya Tahun 2021 adalah sebagaimana tercantum pada Bab 3, Tabel 3.1. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2021 dan Prakiraan Maju Tahun 2022.

Rencana Kerja Perangkat Daerah dan Penadanaan RSUD Haji Surabaya Tahun 2021 untuk pemenuhan pelayanan kesehatan, adalah sebagaimana tabel rencana Program dan Kegiatan pada Bab 3 Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah.

Tabel 4.3. Indikator Kinerja RSUD Haji Surabaya Tahun 2019 - 2024

No.	Indikator Kinerja	Kondisi Kinerja Pada Awal RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir RPJMD
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2024
A. INDIKATOR KINERJA UTAMA								
1	Nilai evaluasi implementasi SAKIP Perangkat Daerah	82.8	83	83,5	84	84,5	85	85
2	Persentase elemen akreditasi RS yang memenuhi SNARS	100	100	100	100	100	100	100
3	Persentase tingkat kemandirian RS	65	66	68	70	72	74	74

Sumber data : Bagian Perencanaan Program dan Evaluasi

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Haji Surabaya Tahun 2021 disusun dengan mengacu pada sasaran dan prioritas pembangunan Daerah, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Perangkat Daerah sebagaimana tercantum dalam RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2021.

Dalam pelaksanaan tahun berjalan Renja Tahun 2021 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2021, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian dalam bentuk Renja Perubahan dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5.1 Kaidah-kaidah pelaksanaan.

Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Haji Surabaya Tahun 2021, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah

Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Manajemen, Bidang-bidang dan seluruh staf Rumah Sakit Umum Haji Surabaya secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk:
 - a. melaksanakan Renja Tahun 2021 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
 - b. menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2021.

5.2 Rencana tindak lanjut.

Dengan ditetapkan Rancangan Akhir Renja Tahun 2021, selanjutnya Rancangan Akhir Renja Tahun 2021 akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.

Surabaya, Juli 2020
Direktur Rumah Sakit Umum Haji Surabaya



Dr. drg. Sri Agustina Ariandani, M.Kes.
Pembina Utama Madya
NIP. 19600813 198503 2 005



RUMAH SAKIT UMUM HAJI SURABAYA
Email : rshaji@jatimprov.go.id
Website : rsuhaji.jatimprov.go.id
Jl. Manyar Kertoadi Surabaya
Telp : (031) 5924000 – Fax : (031) 5947890